

Приложение  
 Утверждено  
 приказом ФБУЗ «Центр гигиены и  
 эпидемиологии в Новосибирской области»  
 от 20.03.2018 № 159

План противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области»  
 на 2018-2019 годы

№ п/п	Мероприятия	Ответственные исполнители	Срок исполнения	Ожидаемый результат
1.	<b>Повышение эффективности механизмов урегулирования конфликта интересов, обеспечение соблюдения ограничений, запретов и принципов служебного поведения в связи с исполнением должностных обязанностей, а также ответственность за их нарушение</b>			
1.1.	Организация проведения в порядке, предусмотренном нормативными правовыми актами Российской Федерации, проверок по случаям несоблюдения работниками запретов и неисполнения обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, нарушения ограничений, касающихся получения подарков, и порядка сдачи подарков, а также применение соответствующих мер юридической ответственности	Главный врач Начальник отдела кадров Главные врачи филиалов	На систематической основе при наличии оснований (уведомление работника)	Выявление случаев несоблюдения работниками законодательства Российской Федерации по противодействию коррупции, принятие своевременных и действенных мер по выявленным случаям нарушений
1.2.	Организация приема сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых работниками. (по списку, утвержденному приказами Роспотребнадзора от 31.05.2013 №361). Обеспечение контроля за своевременностью представления указанных сведений	Начальник отдела кадров Главные врачи филиалов	Ежегодно, до 30 апреля	Обеспечение своевременного исполнения работниками обязанности по представлению сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей.
1.2.1.	Утверждение графика приема у работников сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера на себя и членов своих семей.	Начальник отдела кадров	Ежегодно, до 10 февраля	

1.2.2.	Ознакомления работников с Методическими рекомендациями, утвержденными Министерством труда РФ по заполнению Справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник отдела кадров	Ежегодно, до 28 февраля	
1.3.	Подготовка к опубликованию сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера главного бухгалтера, заместителя главного врача на официальном сайте Роспотребнадзора	Начальник отдела кадров	В соответствии со сроком, установленным Роспотребнадзором	Повышение открытости и доступности информации о деятельности по профилактике коррупционных правонарушений в Роспотребнадзоре и подведомственных организациях
1.4.	Анализ полноты представленных работниками сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник отдела кадров	Ежегодно, до 30 мая	Недопущение случаев нарушения законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции работниками.
1.4.1.	Подготовка информационных писем в филиалы учреждения по порядку представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, заполнения справок о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера	Начальник отдела кадров	Ежегодно, до 30 мая	Своевременное принятие мер по фактам нарушений, ограничений, запретов, надлежащего исполнения должностных обязанностей, предусмотренных законодательством о противодействии коррупции.
1.5.	Мониторинг исполнения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка в связи с их должностным положением или исполнением ими служебных (должностных) обязанностей, о сдаче и оценке подарка, реализации (выкупа) и зачислении в доход соответствующего бюджета средств, вырученных от его реализации	Главный врач Начальник отдела кадров Главный бухгалтер Главные врачи филиалов	Ежегодно, до 25 декабря	Недопущение случаев несоблюдения работниками установленного порядка сообщения о получении подарка  Формирование негативного отношения к дарению подарков

1.6.	Организация работы по рассмотрению уведомлений работников о факте обращения в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений и направление уведомления в Управление кадров, профилактики коррупционных и иных правонарушений и последипломного образования Роспотребнадзора с целью подготовки мотивированного заключения по результатам рассмотрения уведомления.	Главный врач Начальник отдела кадров	На систематической основе при наличии оснований (уведомление работника)	Своевременное рассмотрение уведомлений, принятие соответствующих решений  Формирование нетерпимого отношения работников к совершению коррупционных правонарушений
1.7.	Анализ случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются работники, осуществление мер по предотвращению и урегулированию конфликта интересов, а также применение мер юридической ответственности, предусмотренных законодательством Российской Федерации	Заместитель главного врача Начальник отдела кадров Начальник юридического отдела Главные врачи филиалов	На систематической основе	Предупреждение и урегулирование конфликта интересов в целях предотвращения коррупционных нарушений. Сокращение случаев недопущения нарушений требований законодательства, устанавливающих ограничения, запреты, обязательства, предусмотренные Федеральным законом от 27.07.2004 № 79 - ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Трудовым кодексом Российской Федерации, Федеральным законом от 25.12.2008 № 273-ФЗ «О противодействии коррупции» и изданными в их реализации нормативными правовыми актами
1.8.	Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению ограничений, запретов и по исполнению обязанностей, установленных законодательством Российской Федерации о противодействии коррупции	Главный врач Начальник отдела кадров Главные врачи филиалов	На систематической основе в связи с изменениями законодательства	Правовое просвещение работников

1.8.1.	Подготовка информационных писем в филиалы	Начальник отдела кадров		
1.8.2.	Ознакомление под роспись всех сотрудников ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области», включая филиалы, с нормативными и иными актами Российской Федерации в сфере противодействия коррупции	Начальник отдела кадров Работники филиалов, отвечающие за кадровую работу		
1.8.3.	Проведение аппаратных совещаний по вопросам противодействия коррупции с руководителями структурных подразделений учреждения	Главный врач		
1.8.4.	Направление информации в письменной форме работодателю государственного служащего по последнему месту его службы о заключении с ним трудового договора в соответствии с Постановлением Правительства РФ от 21.01.2015 № 29 "Об утверждении Правил сообщения работодателем о заключении трудового или гражданско-правового договора на выполнение работ (оказание услуг) с гражданином, замещающим должности государственной или муниципальной службы, перечень которых устанавливается нормативными правовыми актами Российской Федерации»	Начальник отдела кадров Работники филиалов, отвечающие за кадровую работу		
1.9.	Организация доведения положений законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, в том числе об установлении наказания за получение и дачу взятки, посредничество во взяточничестве в виде штрафов, кратных сумме взятки, а также изменений антикоррупционного законодательства	Начальник отдела кадров Главные врачи филиалов Работники филиалов, отвечающие за кадровую работу	На систематической основе с учетом изменения законодательства	Устранение рисков коррупционных проявлений при исполнении должностных обязанностей  Обеспечение соблюдения законодательства Российской Федерации при исполнении
1.9.1.	Подготовка информационных писем	Начальник отдела кадров		Повышение эффективности деятельности должностных лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений
1.10.	Обеспечение прохождения повышения квалификации должностными лицами, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Главный врач Начальник отдела кадров	На систематической основе	

1.10.1.	Организация обучения (дополнительное профессиональное образование) лиц, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Главный врач Начальник отдела кадров		
2.	<b>Выявление и систематизация причин и условий проявления коррупции в деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области», мониторинг коррупционных рисков и их устранение</b>			
2.1.	Осуществление антикоррупционной экспертизы в отношении внутренних распорядительных документов, их проектов и иных документов с учетом мониторинга соответствующей правоприменительной практики в целях выявления коррупциогенных факторов и последующего устранения таких факторов	Начальник юридического отдела	На систематической основе	Выявление в проектах внутренних распорядительных документов коррупциогенных факторов, способствующих формированию условий для проявления коррупции, и их исключение Недопущение закрепления на нормативном уровне возможности для коррупционных проявлений
2.2.	Обеспечение эффективного взаимодействия с правоохранительными органами и иными государственными органами по вопросам организации противодействия коррупции	Главный врач Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров Главные врачи филиалов	На систематической основе при наличии оснований	Оперативное и эффективное реагирование на ставшие известными факты коррупционных проявлений Мониторинг фактов совершения уголовно-наказуемых деяний, связанных с профессиональной деятельностью работников Мониторинг результатов проверок органами прокуратуры деятельности учреждения в части реализации антикоррупционного законодательства
2.3.	Обеспечение действенного функционирования единой системы документооборота, позволяющей осуществлять ведение учета и контроля исполнения документов	Заведующий отделом организации деятельности	На систематической основе	Исключение проявления коррупционных рисков при рассмотрении обращений граждан и организаций

2.4.	Внедрение компьютерной программы «Справки БК» для заполнения сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками	Начальник отдела программного и информационного обеспечения Начальник отдела кадров	На постоянной основе	Осуществление автоматизированного сбора сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представленных работниками
2.5.	Повышение эффективности, результативности осуществления закупок товаров, работ, услуг, обеспечения гласности и прозрачности осуществления таких закупок. Мониторинг и выявление коррупционных рисков, в том числе причин и условий коррупции, в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных нужд и устранение выявленных коррупционных рисков	Главный врач Главный бухгалтер	На систематической основе	Недопущение проявления коррупционных действий при размещении государственных заказов Целевое использование и экономия бюджетных средств
3.	<b>Взаимодействие ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» с институтами гражданского общества и гражданами, а также создание эффективной обратной связи, обеспечение доступности информации о деятельности Роспотребнадзора</b>			
3.1.	Актуализация раздела Антикоррупционная деятельность официального сайта ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области», ведение специализированного раздела, посвященного вопросам противодействия коррупции	Начальник отдела кадров	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Актуализация раздела «Антикоррупционная деятельность» официального сайта учреждения
3.2.	Осуществление мер по созданию эффективной системы обратной связи, позволяющей корректировать проводимую антикоррупционную работу на основе информации о ее результативности, полученной от населения и институтов гражданского общества	Главный врач Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров	Ежеквартально	Повышение эффективности проводимой антикоррупционной деятельности Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий

3.3.	Обеспечение возможности оперативного представления гражданами и организациями информации о фактах коррупции в учреждении или нарушениях требований к поведению работников посредством: - функционирования «телефонов доверия» по вопросам противодействия коррупции; - приема электронных сообщений на официальный сайт учреждения с обеспечением возможности взаимодействия с заявителем с использованием компьютерных технологий в режиме «он-лайн»	Заведующий отделом организации деятельности	На систематической основе	Повышение эффективности информационной открытости Оперативное реагирование на поступившие оповещения о коррупционных проявлениях в деятельности работников Повышение эффективности профилактической работы по противодействию коррупции, обеспечение работниками запретов, ограничений, обязанностей и требований к служебному поведению
3.4.	Обобщение практики рассмотрения полученных в разных формах обращений граждан и организаций по фактам проявления коррупции и повышение результативности и эффективности этой работы	Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров Заведующий отделом организации деятельности	На систематической основе (ежеквартально)	Выявление и проверка сведений о коррупционных проявлениях в деятельности работников Мониторинг выполнения антикоррупционных мероприятий
3.4.1.	Подготовка информационных писем в филиалы	Начальник юридического отдела Начальник отдела кадров	На систематической основе	
3.5.	Мониторинг публикаций в средствах массовой информации о фактах проявления коррупции и организация проверки таких фактов	Начальник юридического отдела Заведующий отделом организации деятельности	На систематической основе	
4.	<b>Мероприятия, направленные на противодействие коррупции с учетом специфики деятельности ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области»</b>			
4.1.	Внедрение риск-ориентированного подхода при обеспечении проведения контрольно-надзорных мероприятий	Заместитель главного врача Заведующий отделом организации деятельности	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных функций

4.1.1.	Проведение в учреждении сверки с планом проверки Управления Роспотребнадзора по Новосибирской области во исполнение части 6 статьи 12 Федерального закона от 26.12.2008 № 294-ФЗ «О защите прав юридических лиц и индивидуальных предпринимателей при осуществлении государственного контроля (надзора) и муниципального контроля» при оформлении договоров о гражданско-правовых и трудовых отношениях с юридическим лицом, индивидуальным предпринимателем	Заместитель главного врача Заведующий отделом организации деятельности		
4.2.	Оптимизация предоставления государственных услуг	Главный врач	На систематической основе	Недопущение возможности проявления коррупционных проявлений при осуществлении государственных услуг
4.2.1.	В целях сохранения конфиденциальности информации и прав собственности заказчиков, соблюдения сотрудниками учреждения независимости от любого неподобающего внешнего и внутреннего давления оформление Деклараций о независимости, беспристрастности и обеспечении конфиденциальности информации и прав собственности заказчиков для работников ИЛЦ при приеме на работу новых сотрудников	Начальник отдела кадров		
4.2.2.	В целях сохранения конфиденциальности информации и прав собственности заказчиков, соблюдения сотрудниками учреждения независимости от любого неподобающего внешнего и внутреннего давления оформление Деклараций о независимости и обеспечении конфиденциальности информации и прав собственности заказчиков для работников Органа инспекции при приеме на работу новых сотрудников	Начальник отдела кадров		
4.3.	Обеспечение своевременного учета федерального имущества, включая земельные участки	Главный врач Главный бухгалтер Главные врачи филиалов	На систематической основе	Эффективное использование федерального имущества
4.3.1.	Отражение сведений о движении федерального имущества и земельных участков в личном кабинете учреждения на межведомственном портале Росимущества	Главный бухгалтер		

4.4.	Внесение изменений в План противодействия коррупции учреждения	Главный врач Начальник отдела кадров	На систематической основе с учетом изменений законодательства о противодействии коррупции	Своевременная корректировка Плана противодействия коррупции в соответствие с Национальным планом противодействия коррупции и принятыми в его развитие нормативными правовыми актами
------	--	---	---	---