

РОСПОТРЕБНАДЗОР

Федеральное бюджетное учреждение здравоохранения
«Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области»
(ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области»)

ПРИКАЗ

«02» мая 2023 г.

№ 179

Новосибирск

Об утверждении карты коррупционных рисков ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» и мер по их минимизации

КОНТРОЛЬНЫЙ
ЭКЗЕМПЛЯР

Во исполнение Федерального закона от 25 декабря 2008 года № 273-ФЗ «О противодействии коррупции», Плана противодействия коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» на 2021 – 2024 годы, утвержденного приказом ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» от 27.06.2022 г. № 215, приказа ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» от 27 марта 2023 г. № 99 «Об усилении работы по профилактике коррупционных правонарушений», а также в целях совершенствования мер по противодействию коррупции в ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области»

ПРИКАЗЫВАЮ:

1. Утвердить прилагаемую карту коррупционных рисков ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» (далее - Учреждение) и мер по их минимизации.
2. Руководителям структурных подразделений Учреждения, главным врачам филиалов (лицам, исполняющим их обязанности) Учреждения:
 - 2.1. Организовать в своих подразделениях выполнение мероприятий, предусмотренных картой коррупционных рисков в установленные сроки, периодически проводить мониторинг эффективности принимаемых мер по минимизации подобных рисков
 - 2.2. В случаях выявления коррупционных проявлений в своих подразделениях незамедлительно направлять данную информацию лицу, ответственному за профилактику коррупционных и иных правонарушений в Учреждении, - начальнику юридического отдела Климовой Т.М.
 - 2.3. При необходимости вносить предложения главному врачу Учреждения по актуализации карты коррупционных рисков.
3. Начальнику юридического отдела Климовой Т.М. при наличии поступающих сообщений о коррупционных проявлениях обеспечить проведение анализа с последующим информированием главного врача Учреждения.
4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

Главный врач

Е.В. Семенова

КАРТА
коррупционных рисков ФБУЗ «Центр гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» и мер по их минимизации

№ п/п	Процессы деятельности Учреждения	Коррупционный риск и краткое описание возможной коррупционной схемы	Меры по минимизации коррупционного риска	Ответственные исполнители за реализацию мер по минимизации коррупционных рисков	Сроки реализации
1	<p>Организация деятельности гигиены и эпидемиологии в Новосибирской области» и его филиалов (далее - Учреждение)</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при реализации административно-управленческого процесса в возглавляемых структурных подразделениях.</p> <p>Незаконное использование своего служебного положения при подготовке и согласовании локальных нормативных актов Учреждения.</p> <p>Совершение действий характерного распорядительного характера, свидетельствующих о превышении или злоупотреблении своим служебным положением.</p> <p>Бездействие в случаях, требующих принятия решений в соответствии с возложенными служебными (должностными) обязанностями.</p> <p>Использование в личных интересах или в интересах третьих лиц информации, полученной при исполнении своих служебных</p>	<p>Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы деятельности организации Учреждения.</p> <p>Соблюдение должностными лицами, осуществляющими данную деятельность, требований действующего законодательства, а также локальных нормативных актов Учреждения по данному направлению деятельности.</p> <p>Информационная открытость деятельности Учреждения.</p> <p>Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия</p>	<p>Главный врач Учреждения.</p> <p>Заместители главного врача.</p> <p>Руководители структурных подразделений.</p> <p>Главные врачи филиалов.</p>	<p>Постоянно</p>

		<p>(должностных) обязанностей.</p> <p>Нарушение требований нормативных правовых актов, ведомственных актов, локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих вопросы организации деятельности, планирования, выполнения государственного задания</p>	<p>коррупции в Учреждении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>		
2	<p>Организация и осуществление закупок товаров, работ и услуг (далее - закупки товаров, работ, услуг) для обеспечения нужд структурных подразделений Учреждения, включая исполнение государственных договоров/контрактов и приемку поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг (предусмотренных условиями договора/контракта, технического задания и документацией об осуществлении закупки)</p>	<p>Умышленное, неправомерное включение в документацию о закупках условий, ограничивающих конкуренцию. Начальная (максимальная) цена договора/контракта (НМЦК) не обоснована или обоснована некорректно, использование (применение) без принятых методов проведения расчета. Участие члена комиссии в голосовании при принятии решения о победителе закупки при наличии близкого родства или свойства с участником закупки. Умышленное, неправомерное нарушение установленных сроков договором/контрактом приемки поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг и подлог результатов приемки. Подписание акта приемки поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг с нарушением требований</p>	<p>Осуществление закупок товаров, работ, услуг в соответствии с требованиями Федерального закона от 5 апреля 2013 г. № 44-ФЗ «О контрактной системе в сфере закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд», а также Федерального закона от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц».</p> <p>Коллегиальное рассмотрение документов и принятие решений. Регулярное повышение квалификации работников, в служебные (должностные) обязанности которых входят организация и осуществление закупок, работ и услуг. Приемка поставленных товаров, выполненных работ (их результатов), оказанных услуг с привлечением в состав приемочной комиссии представителей всех заинтересованных структурных подразделений и филиалов</p>	<p>Главный врач Учреждения. Работники отделения закупок. Руководители структурных подразделений. Главные врачи филиалов. Уполномоченное лицо по приемке выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров. Комиссия по приемке выполненных работ, оказанных услуг и поставленных товаров</p>	<p>Постоянно</p>

		<p>договора/контракта. Принятие решения о закупке товаров на заведомо невыгодных условиях в целях получения незаконного вознаграждения от поставщика</p>	<p>Учреждения. Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в Учреждении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	
3	<p>Реализация отдельных полномочий и оказание отдельных государственных услуг в сфере обеспечения проведения контрольно-надзорных мероприятий, проведения санитарно-эпидемиологических экспертиз, расследований, обследований, исследований и иных видов оценок</p>	<p>Нарушение требований нормативных правовых актов, ведомственных актов, локальных нормативных актов Учреждения, регламентирующих вопросы по данному направлению деятельности. Использование в личных интересах или в интересах третьих лиц информации, полученной при исполнении своих служебных (должностных) обязанностей. Нарушение установленных сроков проведения данных мероприятий. Незаконные действия, направленные на предоставление платных услуг в целях личной выгоды.</p>	<p>Внутренний контроль. Проведение разъяснительной работы с работниками, осуществляющими данную деятельность, в том числе о мерах административной и уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Рассмотрение и анализ сообщений о коррупционных проявлениях</p>	<p>Постоянно</p> <p>Заместители главного врача Учреждения. Руководители структурных, обеспечивающие проведение указанных мероприятий. Главные врачи филиалов.</p>
4	<p>Оплата труда и начисление премиальных выплат работникам Учреждения</p>	<p>Умышленное нарушение внутреннего порядка начисления заработной платы и премиальных выплат работникам Учреждения. Умышленное сокрытие фактов</p>	<p>Ознакомление работников Учреждения с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами,</p>	<p>Постоянно</p> <p>Главный врач Учреждения. Главный бухгалтер Учреждения. Руководители</p>

		<p>выявленных нарушений трудового и финансового законодательства с целью получения личной выгоды или незаконного вознаграждения</p>	<p>регулирующими вопросы финансовой дисциплины. Ознакомление работников данной сферы с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции в Учреждении, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение должностными лицами, осуществляющими данную деятельность, требований действующего законодательства, а также локальных нормативных актов Учреждения по данному направлению деятельности</p>	<p>структурных подразделений, наделенные полномочиями по проведению проверки. Главные врачи филиалов</p>	
5	<p>Соблюдение Учреждением целей и условий соглашений о предоставлении субсидий на финансовое обеспечение выполнения государственных заданий и субсидий на иные цели, а также эффективное и целесообразное их распределение; эффективное и целесообразное распределение внебюджетных средств</p>	<p>Использование заведомо ложных сведений, сокрытие фактов нарушений в целях решения личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (в личных интересах или интересах третьих лиц)</p>	<p>Ознакомление уполномоченных должностных лиц с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллегиальное рассмотрение документов и принятие решений</p>	<p>Главный врач Учреждения. Главный бухгалтер Учреждения. Начальник планово-экономического отдела Учреждения. Руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов, наделенные полномочиями по данным</p>	<p>Постоянно</p>

6	Распоряжение недвижимым имуществом и особо ценным движимым имуществом Учреждения, а также совершения крупных сделок, принятия решения об одобрении сделок с участием Учреждения, в отношении которых имеется заинтересованность на условиях предварительного согласования (одобрения) учредителя	Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (в личных интересах или интересах третьих лиц)	Ознакомление уполномоченных должностных лиц с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Коллегиальное рассмотрение документов и принятие решений	мероприятиям Главный врач Учреждения. Главный бухгалтер Учреждения. Начальник юридического отдела. Главные врачи филиалов	Постоянно
7	Финансово-хозяйственное и материально-техническое обеспечение деятельности Учреждения	Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с учета материальных ценностей. Отсутствие контроля наличия и сохранности материальных ценностей. Склонение к подписанию заведомо фиктивных договоров и актов выполненных работ, оказанных услуг, поставки товаров в сфере обеспечения хозяйственной деятельности Учреждения	Внутренний контроль. Проведение инвентаризации материальных ценностей. Ознакомление уполномоченных должностных лиц с нормативными правовыми актами, методическими материалами и локальными нормативными актами, регулирующими вопросы профилактики и противодействия коррупции, а также информирование о мерах юридической ответственности за совершение коррупционных правонарушений. Соблюдение должностными лицами, осуществляющими данную деятельность, требований действующего законодательства, а также локальных нормативных актов Учреждения по данному	Главный бухгалтер Учреждения. Руководители структурных подразделений, главные врачи филиалов, наделенные полномочиями по данным мероприятиям	Постоянно

8	Рассмотрение обращений граждан и организаций, проведение личного приема граждан	Решение вопроса в интересах отдельного физического или юридического лица за вознаграждение. Умышленное, необоснованное затягивание процесса рассмотрения обращений граждан и организаций. Ненаправление в другие органы обращений, содержащих подведомственные им вопросы. Искажение, сокрытие или представление заведомо ложных сведений при личном приеме граждан с целью получения вознаграждения. Навязывание возможных вариантов рассмотрения поставленных в ходе приема вопросов	направлению деятельности Внутренний контроль. Использование средств аудио и видео фиксации, при осуществлении приема граждан. Организация правового работников просвещения по антикоррупционной тематике (проведение бесед, оформление тематических стендов, размещение информации на официальном сайте в сети Интернет и т.д.)	Главный врач Учреждения. Заместители главного врача. Руководители структурных подразделений. Главные врачи филиалов.	Постоянно
9	Работа с информацией и документами ограниченного распространения	Умышленное использование в личных интересах или интересах третьих лиц информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению. Разглашение служебной информации средствам массовой информации	Ознакомление работников с локальными нормативными актами, регламентирующими вопросы обращения с информацией ограниченного распространения. Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений	Заместители главного врача. Руководители структурных подразделений. Главные врачи филиалов.	Постоянно
10	Работа со сведениями и информационными ресурсами и средствами Учреждения	Умышленное использование своего служебного положения при работе в информационных системах Учреждения в личных целях, связанное с получением	Проведение разъяснительной работы с работниками, имеющими доступ к информационным системам, в том числе о мерах юридической ответственности за	Заместители главного врача. Руководители и работники структурных	Постоянно

		<p>материальной или нематериальной выгоды (в личных интересах или интересах третьих лиц). Превышение установленных полномочий при выполнении служебных обязанностей</p>	<p>совершение правонарушений. Обеспечение выполнения мероприятий по защите информации в соответствии с согласованными с регуляторами моделями угроз и нарушителя. Внедрение технологий предотвращения утечек конфиденциальной информации из информационных систем вовне. Повышение эффективности мероприятий по защите конфиденциальной информации, в том числе содержащей персональные данные граждан</p>	<p>подразделений, наделенные данными полномочиями. Главные врачи филиалов, работники структурных подразделений филиалов, наделенные данными полномочиями</p>	
11	<p>Прием кандидатов на работу в Учреждение</p>	<p>Незаконное использование своего служебного положения при решении личных вопросов, связанных с получением материальной или нематериальной выгоды (в личных интересах или интересах третьих лиц). Завышенные требования к кандидату при рассмотрении вопроса о назначении на должность. Предоставление должностным лицом кандидату отдельных преимуществ (протекционизм, семейственность, личный корыстный интерес и т.д.). Назначение на должность лиц, не соответствующих требованиям квалификационным требованиям</p>	<p>Проведение собеседований с участием нескольких руководителей разного уровня. Проведение проверки и наличия достоверности и наличия необходимых для приема на работу документов. Разъяснение положений о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>Главный врач Учреждения. Отдел кадров Учреждения. Руководители структурных подразделений. Главные врачи филиалов.</p>	<p>Постоянно</p>
12	<p>Составление, заполнение</p>	<p>Искажение, сокрытие или</p>	<p>Внутренний контроль.</p>	<p>Заместители</p>	<p>Постоянно</p>

	<p>документов, отчетности</p> <p>справок,</p>	<p>предоставление заведомо ложных сведений.</p> <p>Использование в личных интересах или в интересах третьих лиц информации, полученной при исполнении своих служебных (должностных) обязанностей</p>	<p>Проведение разъяснительной работы с работниками, осуществляющими данную деятельность, в том числе о мерах административной и уголовной ответственности за совершение коррупционных правонарушений.</p> <p>Рассмотрение и анализ сообщений о коррупционных проявлениях.</p> <p>Введение персональной ответственности работника</p>	<p>главного врача. Руководители и работники структурных подразделений, наделенные данными полномочиями.</p> <p>Главные врачи филиалов, работники структурных подразделений филиалов, наделенные данными полномочиями</p>	
--	---	--	--	--	--